

KARLOVARSKÝ KRAJ
NA KŘÍŽOVATCE

DUÁLNÍ SYSTÉM VZDĚLÁVÁNÍ NA STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH A JEHO MOŽNÉ ZAVEDENÍ DO PRAXE

Duální forma odborného vzdělávání

Benefity duálu

- Lepší propojení teoretické výuky s praxí
- Zkvalitnění přípravy žáků na měnící se trh práce
- Zvýšení zájmu o odborné vzdělávání
- Řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků

Návrh HK ČR: zákon o odborném vzdělávání

- Reálná, nikoliv pouze kosmetická změna
- Stabilní prostředí pro **VŠECHNY**
- Perspektiva firem z pohledu investic vložených do vzdělávání



Duální forma odborného vzdělávání

Mínusy předložené novely školského zákona

- **Netransparentní, nestabilní prostředí**
- **Dlouhý výčet povinností pro firmy, žádná povinnost pro školy**
- **Nereflektuje nové podmínky financování:**
odpovědnost organizací zaměstnavatelů za ověřování způsobilosti poskytovatelů a zveřejňování pracovišť DPV
- **Neřeší hmotné zabezpečení žáka a jeho odměňování**
- **Finanční odpovědnost pouze na zaměstnavatelích**
- **Chybí garance vlivu zaměstnavatelů na obsah, podobu a realizaci vzdělávání**



Co by se mělo změnit

Současný školsky orientovaný systém odborného vzdělávání - zaměstnavatelé nemají rozhodovací/výkonné pravomoci

- **postavení zaměstnavatelů je potřeba posílit na úrovni koordinace i realizace odborného vzdělávání**
- **duální systém - kombinovaná forma řízení vzdělávacího procesu**
- **dvojí status: žák + zaměstnanec (zaměstnanecká smlouva s podnikem)**



DĚKUJI ZA POZORNOST.

Hospodářská komora České republiky
Florentinum (recepce A), Na Florenci 2116/15
110 00 Praha 1
office@komora.cz

