



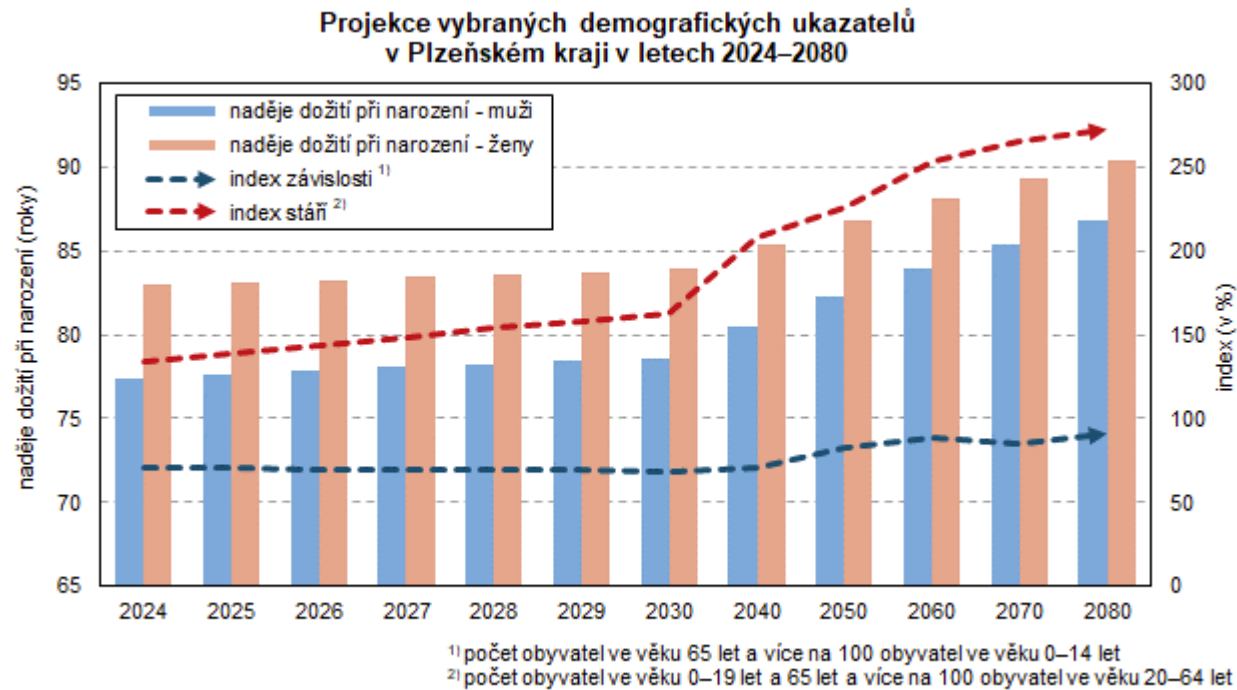
Trh práce a perspektivy zaměstnanosti



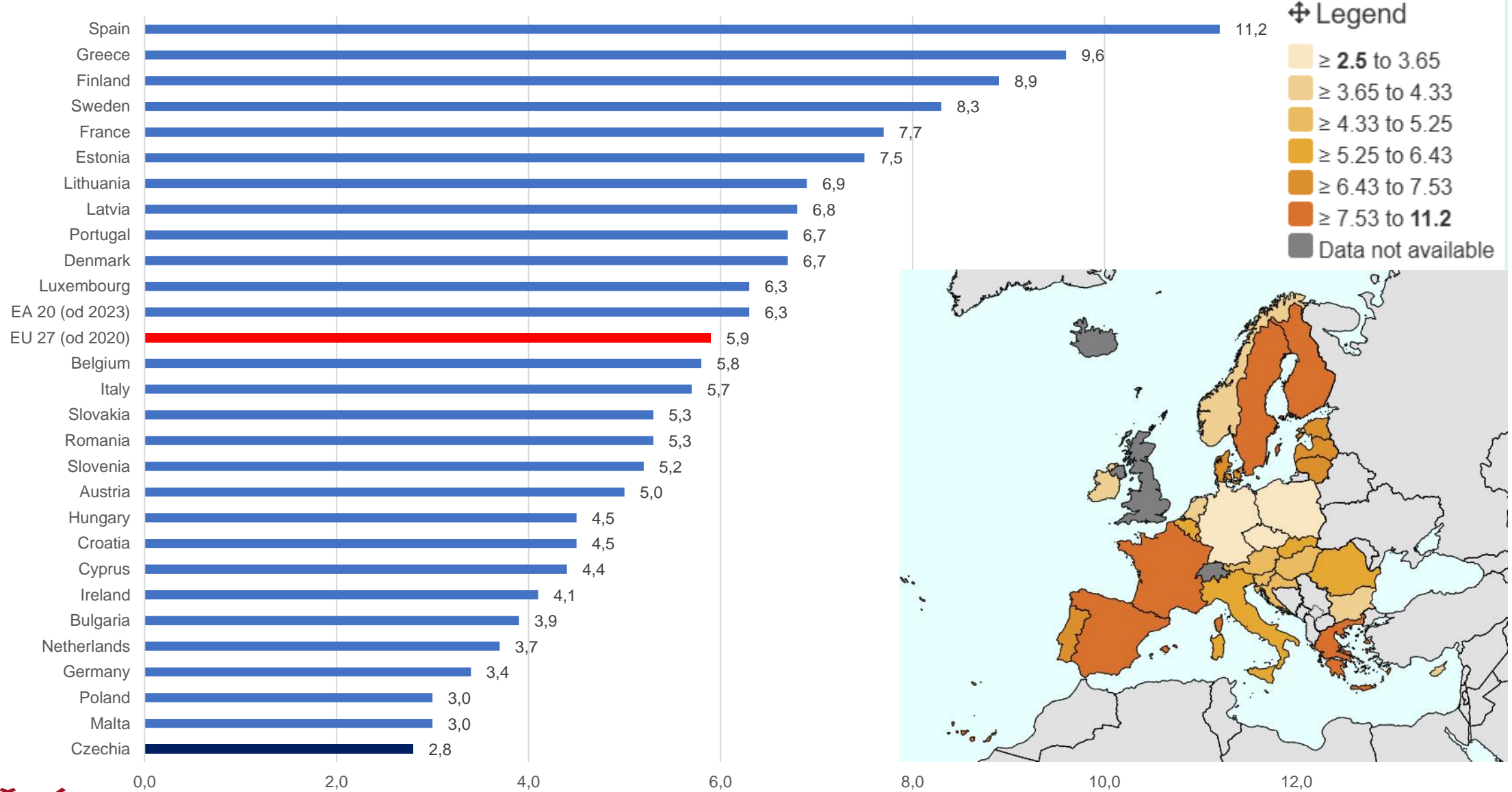
Úřad práce ČR
Ing. Pavla Janovská

PROJEKCE OBYVATELSTVA DO ROKU 2080

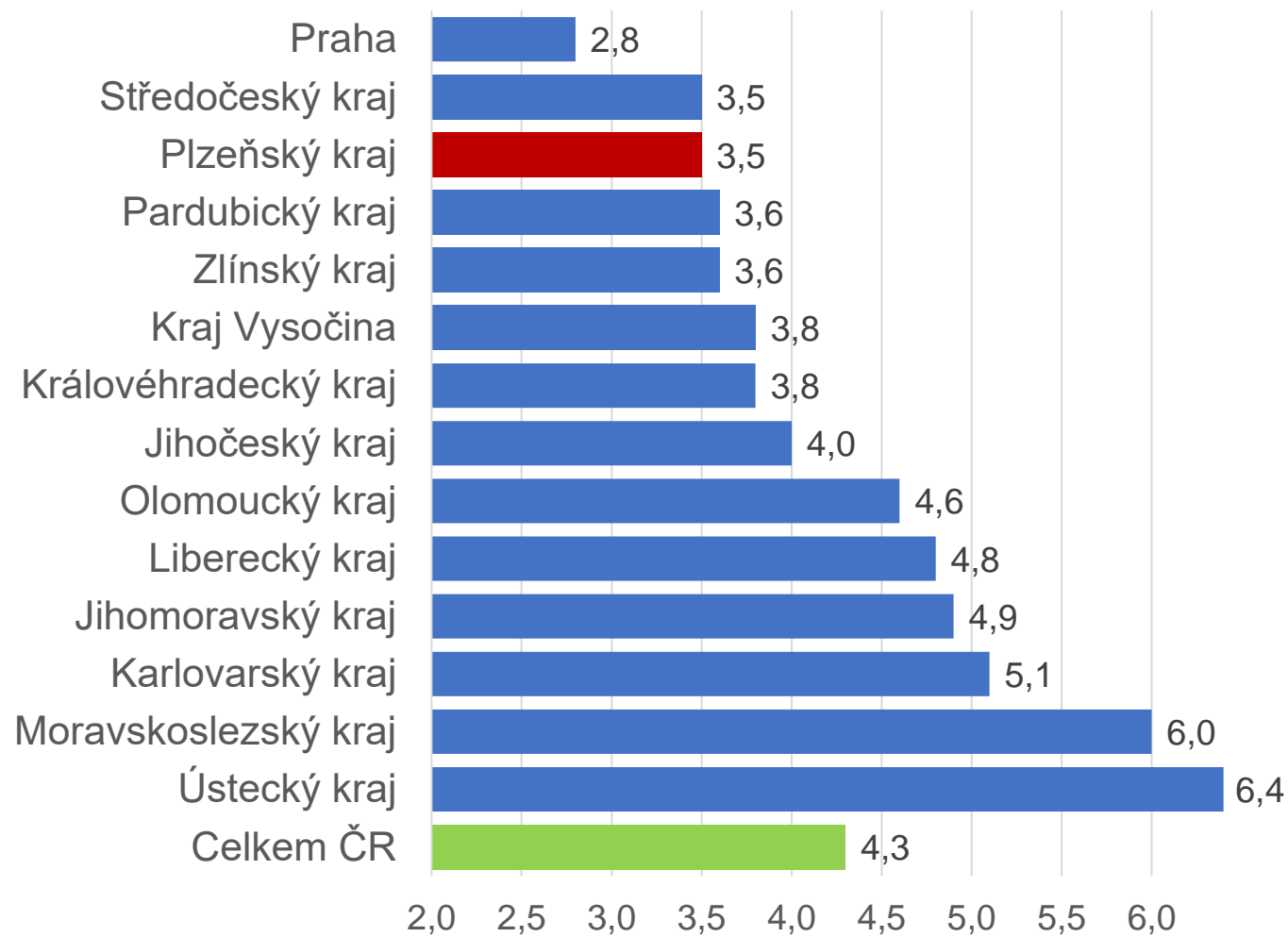
- Přetrvávajícím jevem v projekci obyvatelstva je stárnutí populace. Podle poslední projekce by na začátku 80. let tohoto století měli obyvatelé starší 65 let tvořit zhruba třetinu populace Plzeňského kraje, přitom by náš kraj měl být jeden ze tří regionů, kde se předpokládá díky migraci celkový růst obyvatelstva.



Obecná míra nezaměstnanosti podle ILO, listopad 2024



Plzeňský kraj patří dlouhodobě k regionům s nejnižší nezaměstnaností v ČR

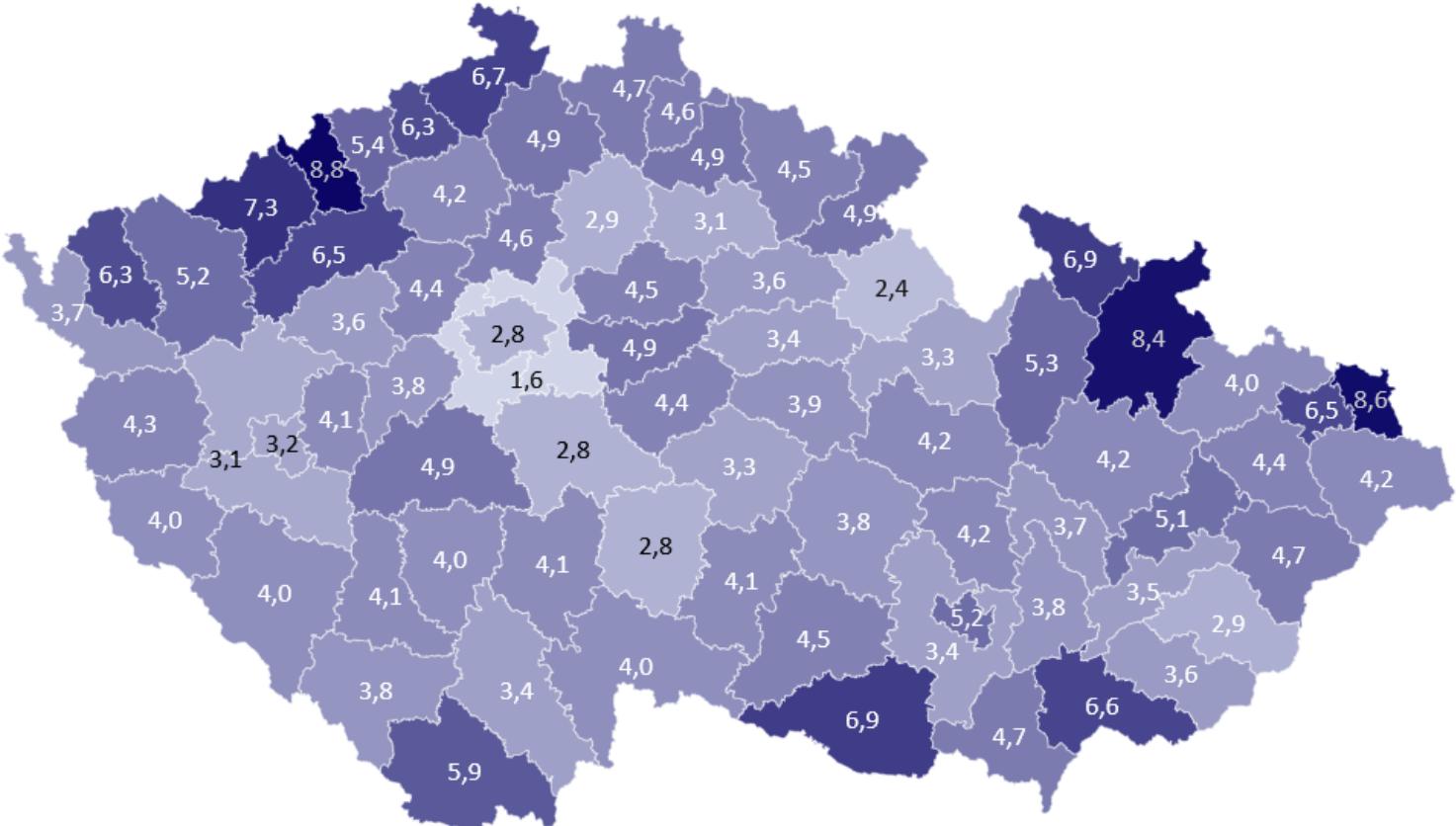


K 31. 1. 2025



Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje

Podíl nezaměstnaných osob v okresech ČR k 31.1.2025 v procentech



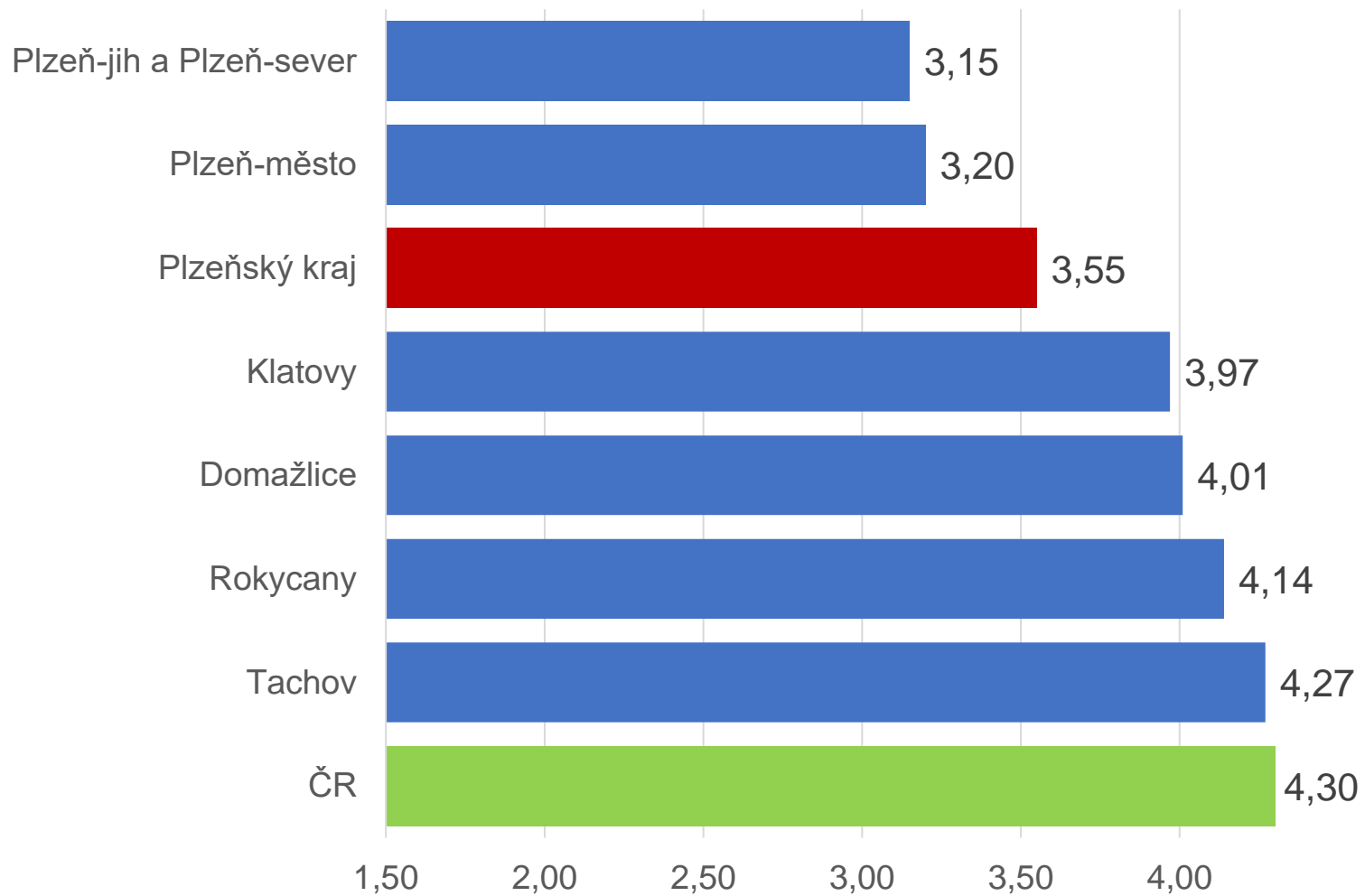
K 31. 1. 2025



zdroj dat: ÚP ČR a ČSÚ



Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje



K 31. 1. 2025



Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje

Data o specifických skupinách a volných pracovních místech



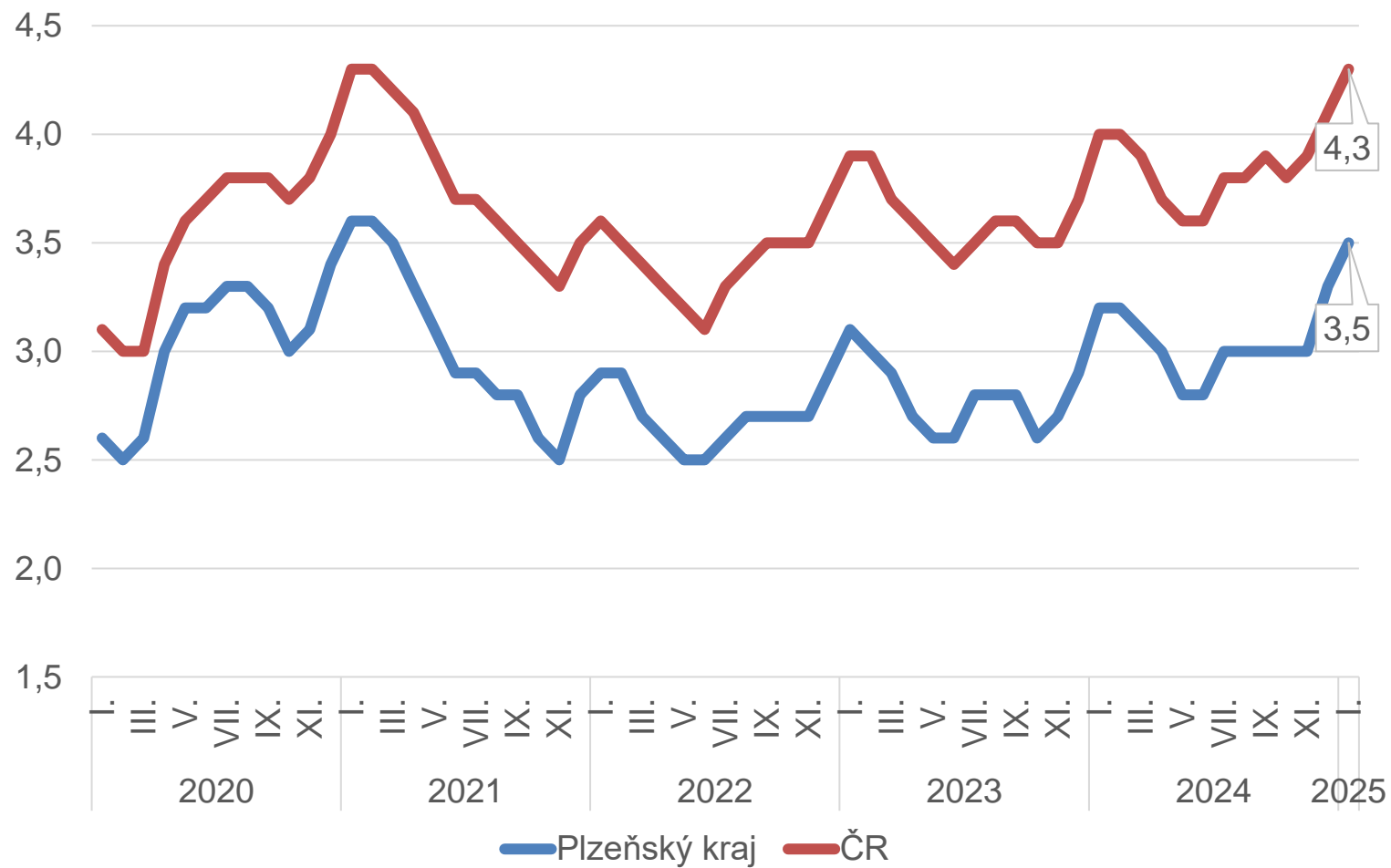
	UoZ	ZoZ	OZP	ABS	MLAD	ODO*	ODO (evid. ÚP)	VPM
Domažlice	1 523	299	284	55	52	1 596	58	302
Klatovy	2 310	515	317	87	38	2 831	119	596
Plzeň-jih a Plzeň-sever	3 431	472	494	141	53	3 551	132	1 670
Plzeň-město	4 647	1 190	624	187	68	19 712	509	2 400
Rokycany	1 382	232	255	38	32	1 616	59	545
Tachov	1 747	396	310	36	50	4 183	102	1 620
Plzeňský kraj	15 040	3 104	2 284	544	293	33 489	979	7 133

K 31. 1. 2025

*) zdroj dat – MVČR: <https://www.mvcr.cz/clanek/informativni-pocty-obyvatel-v-obcich.aspx>



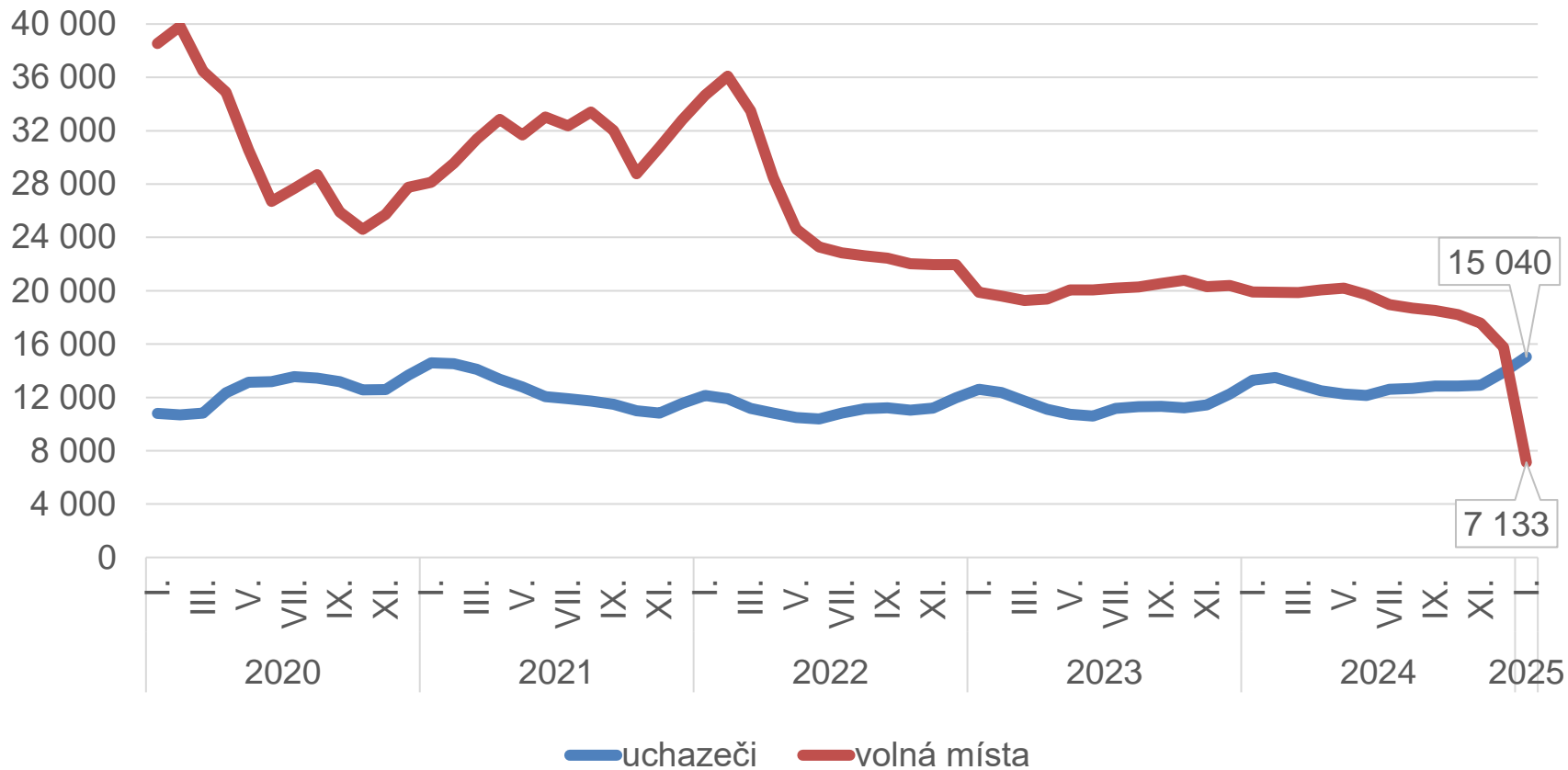
Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a Plzeňském kraji



K 31. 1. 2025



Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Plzeňském kraji



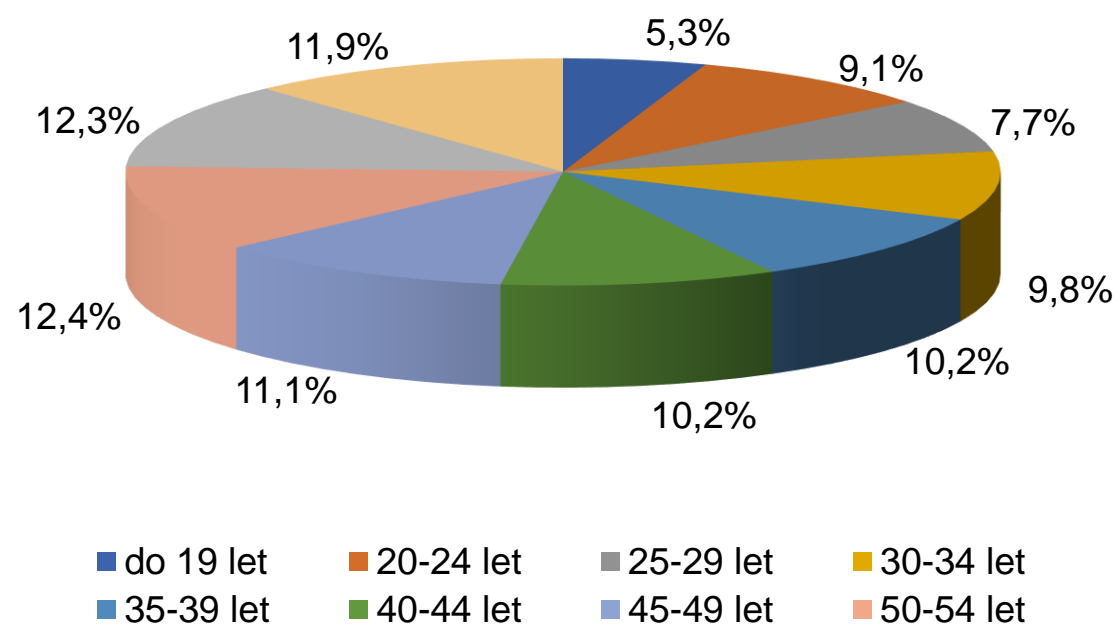
K 31. 1. 2025



Struktura uchazečů o zaměstnání

Věk

	počet	podíl (%)
do 19 let	796	5,3
20-24 let	1 373	9,1
25-29 let	1 157	7,7
30-34 let	1 473	9,8
35-39 let	1 529	10,2
40-44 let	1 534	10,2
45-49 let	1 671	11,1
50-54 let	1 861	12,4
55-59 let	1 850	12,3
nad 60 let	1 796	11,9
Celkem	15 040	100,0



K 31. 1. 2025



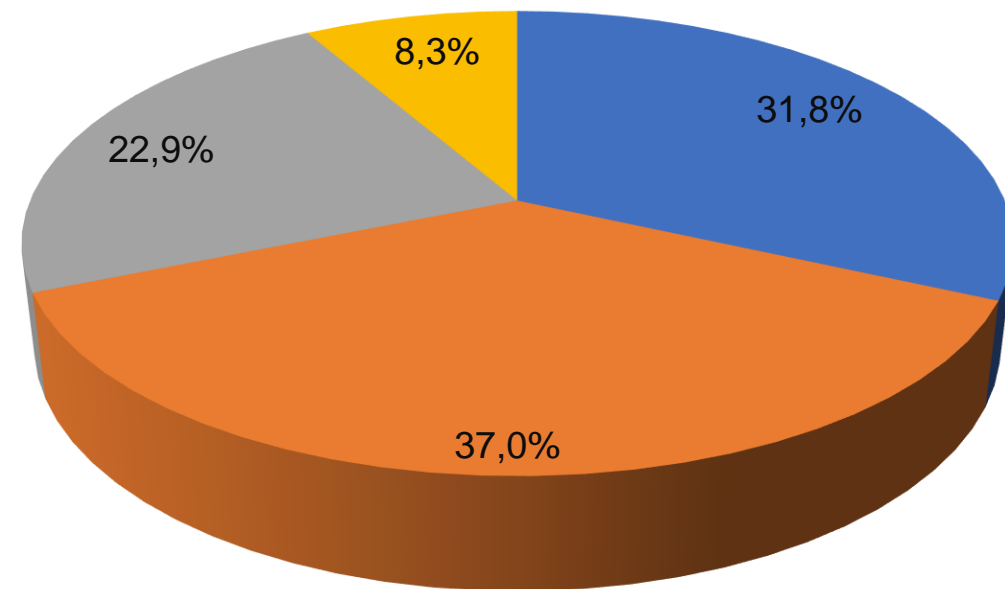
Struktura uchazečů o zaměstnání

Vzdělání



K 31. 1. 2025

	počet	podíl (%)
základní vzdělání	4 776	31,8
vyučení	5 568	37,0
střední s maturitou	3 441	22,9
vysokoškolské	1 255	8,3
Celkem	15 040	100,0



■ základní vzdělání ■ vyučení ■ střední s maturitou ■ vysokoškolské

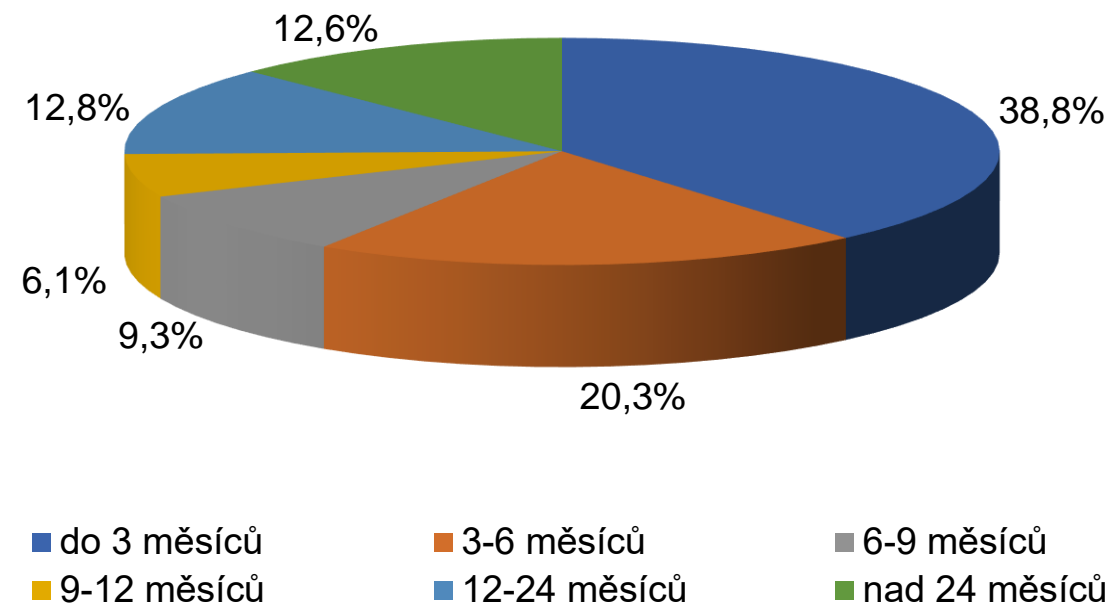
Struktura uchazečů o zaměstnání

Délka evidence



K 31. 1. 2025

	počet	podíl (%)
do 3 měsíců	5 834	38,8
3 – 6 měsíců	3 060	20,3
6 – 9 měsíců	1 402	9,3
9 – 12 měsíců	924	6,1
12 – 24 měsíců	1 924	12,8
nad 24měsíců	1 896	12,6
Celkem	15 040	100,0

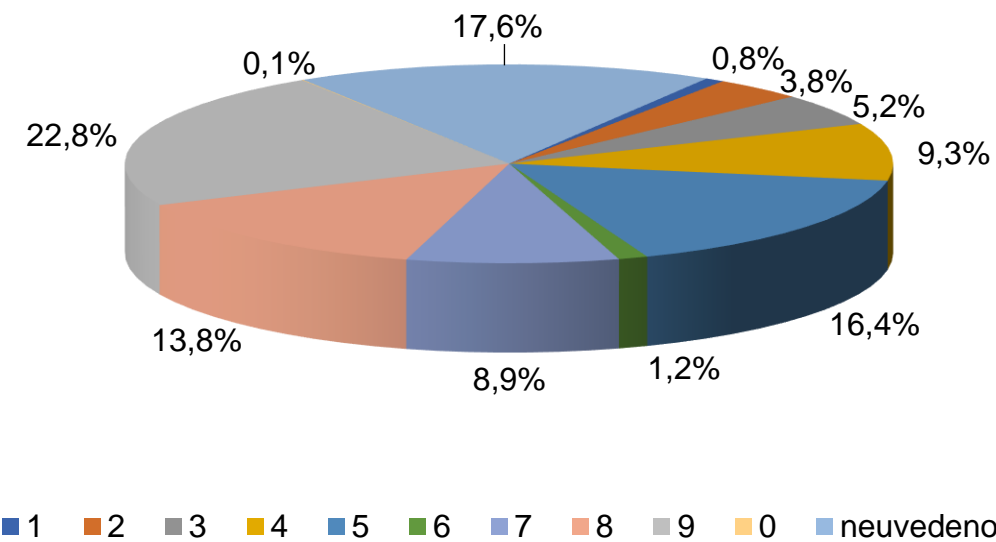


Struktura uchazečů o zaměstnání

Obor činnosti CZ-ISCO



	počet	podíl (%)
Tř. 1 zákonodárci a řídicí pracovníci	120	0,8
Tř. 2 specialisté	573	3,8
Tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	786	5,2
Tř. 4 úředníci	1 398	9,3
Tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	2 470	16,4
Tř. 6 kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	186	1,2
Tř. 7 řemeslníci a opraváři	1 340	8,9
Tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	2 082	13,8
Tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 423	22,8
Tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	10	0,1
Neuvedeno	2 652	17,6
Celkem	15 040	100,0



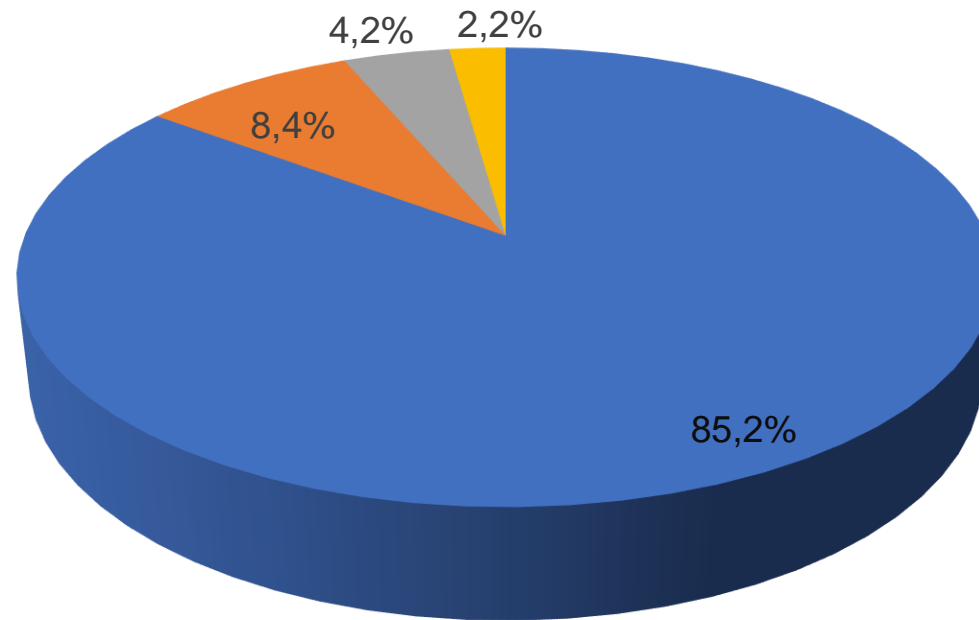
K 31. 1. 2025



Struktura volných pracovních míst

Vzdělání

	počet	podíl (%)
základní vzdělání	6 075	85,2
vyučení	601	8,4
střední s maturitou	299	4,2
vysokoškolské	158	2,2
Celkem	7 133	100,0



■ základní vzdělání ■ vyučení ■ střední s maturitou ■ vysokoškolské

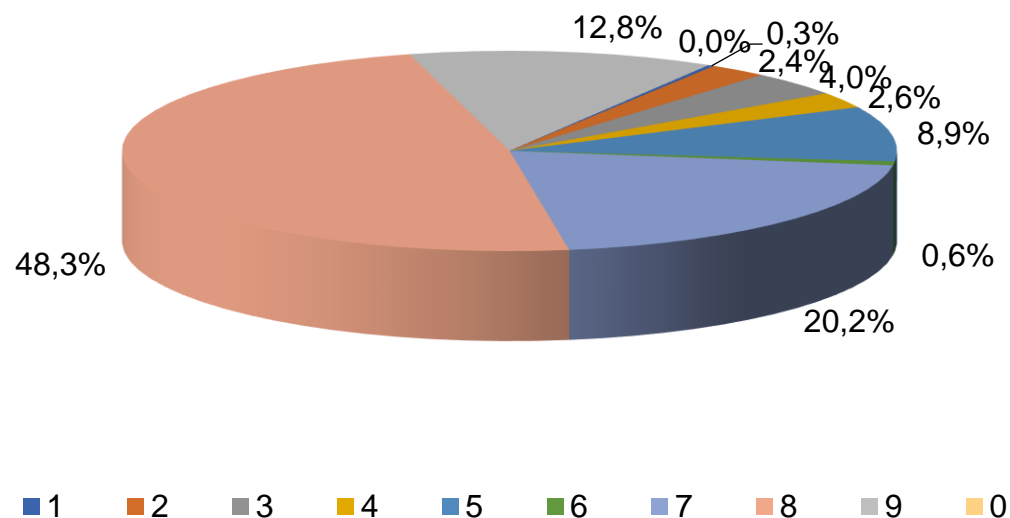


K 31. 1. 2025

Struktura volných pracovních míst

Obor činnosti CZ-ISCO

	počet	podíl (%)
Tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci	18	0,3
Tř. 2 specialisté	173	2,4
Tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	283	4,0
Tř. 4 úředníci	183	2,6
Tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	632	8,9
Tř. 6 kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	46	0,6
Tř. 7 řemeslníci a opraváři	1 442	20,2
Tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	3 445	48,3
Tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	911	12,8
Tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	-	x
Celkem	7 133	100,0



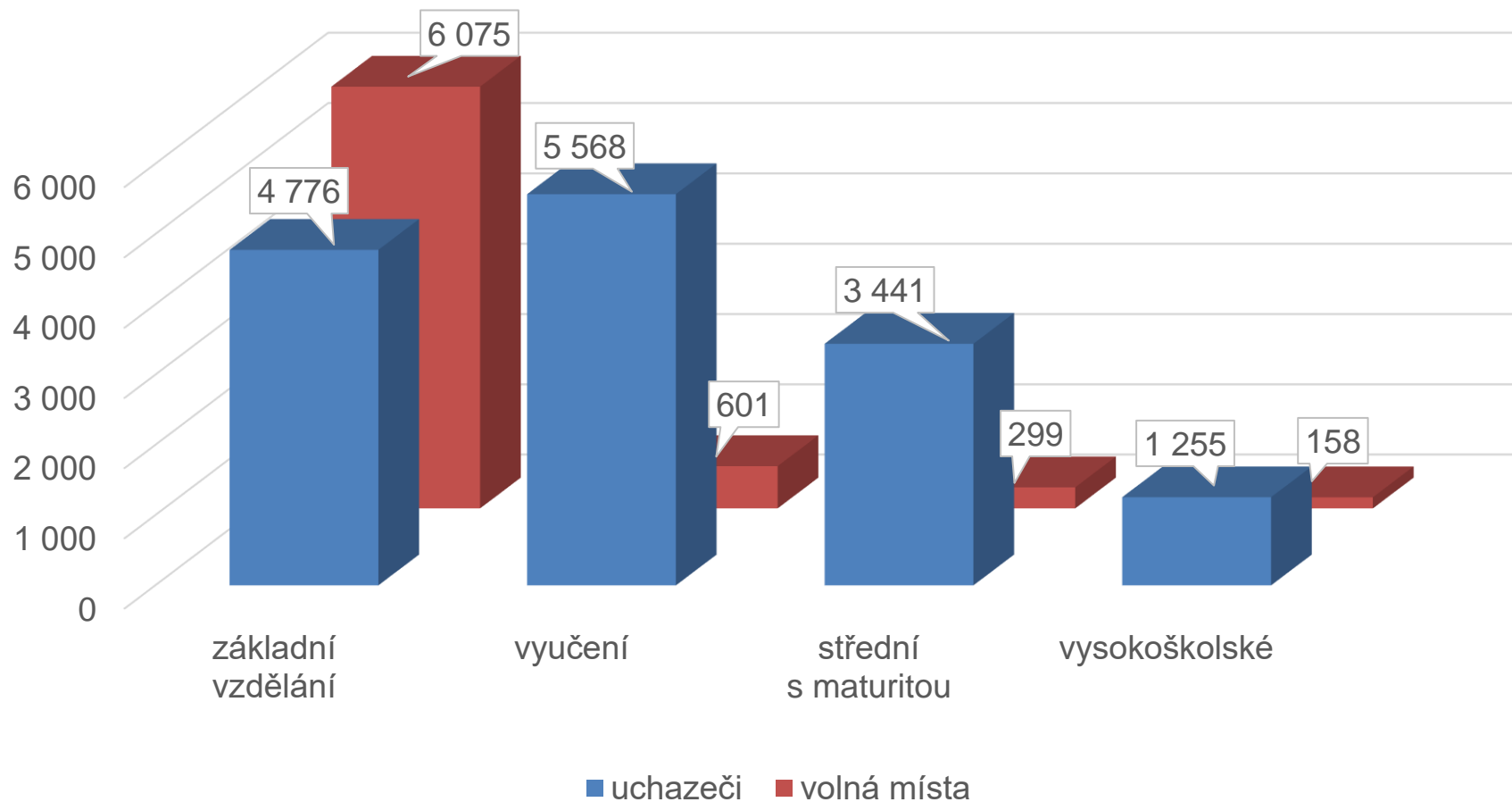
K 31. 1. 2025



Počet uchazečů a volných prac. míst

Vzdělání

K 31. 1. 2025

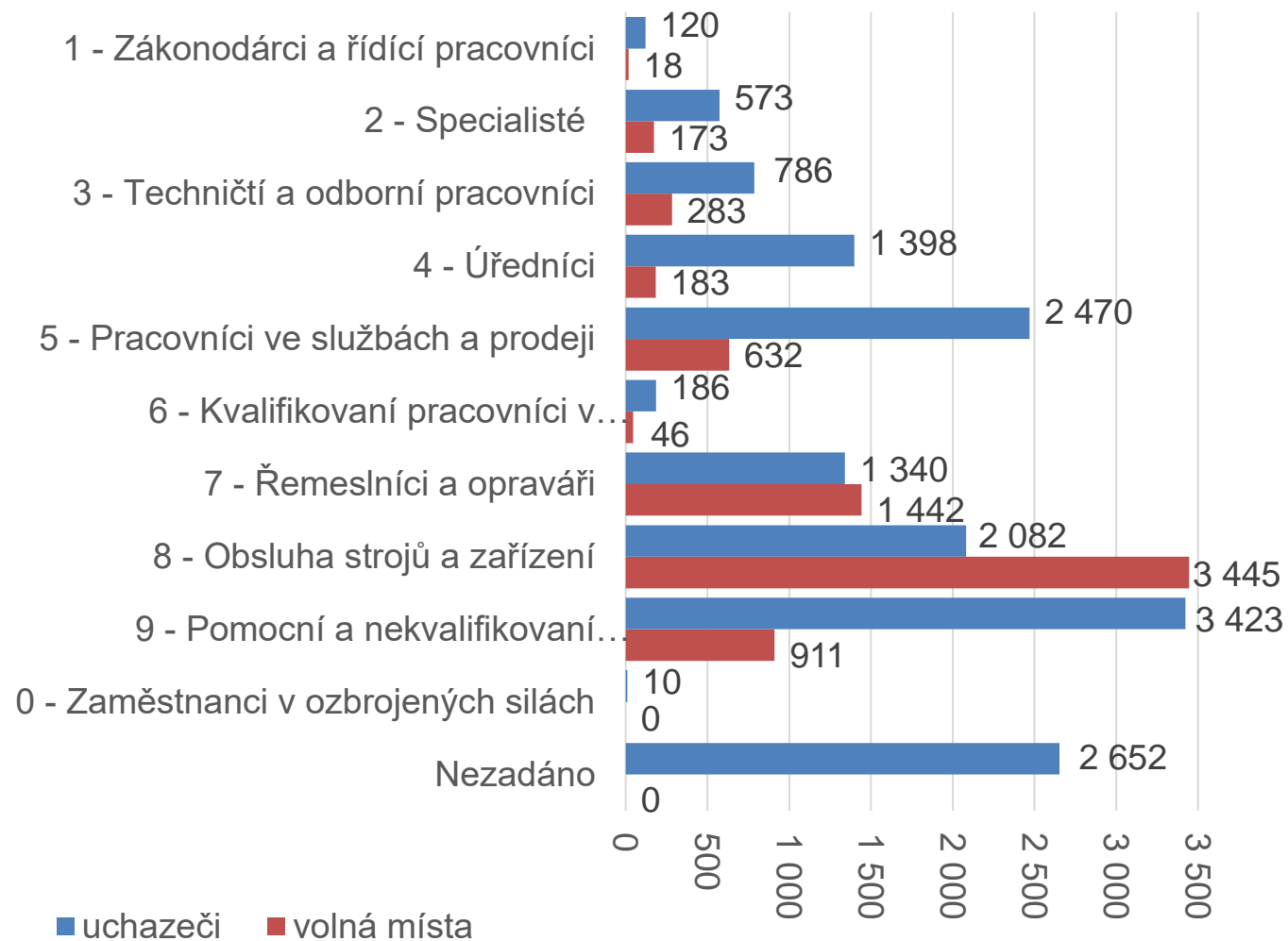


Počet uchazečů a volných prac. míst

Obor činnosti CZ-ISCO



K 31. 1. 2025



■ uchazeči ■ volná místa



Zahraniční zaměstnanost v Plzeňském kraji

Kolik?

Celkový počet zahraničních pracovníků evidovaných na ÚP ČR: **67 738**

Občané EU a Švýcarska: **35 591**

Třetizemci s povolením k zaměstnání: **642**

Třetizemci s volným vstupem na trh práce: **31 505**

Zaměstnanecké karty: **9 953**

Modré karty: **45**

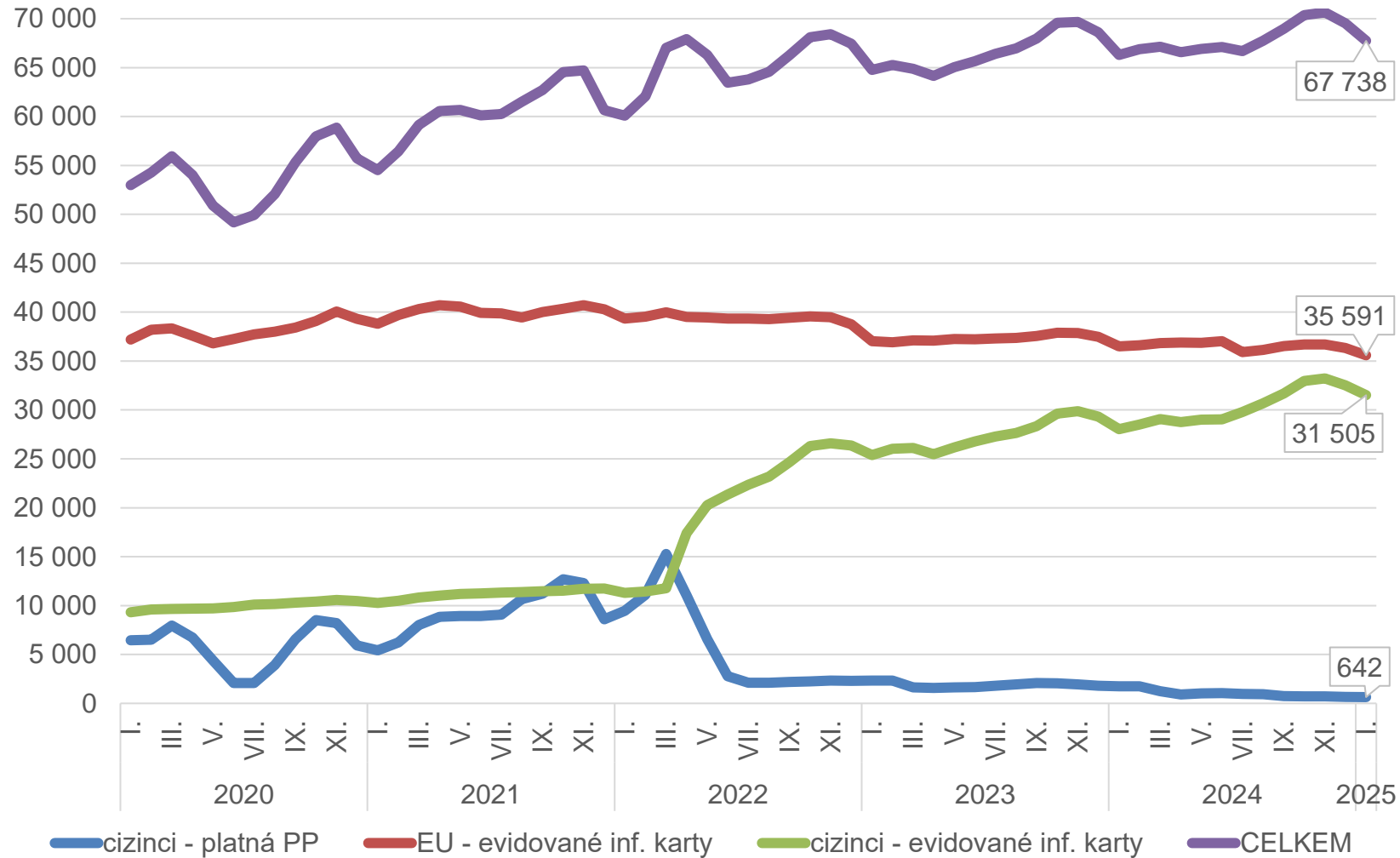
OSVČ



K 31. 1. 2025



Vývoj zahraniční zaměstnanosti v Plzeňském kraji



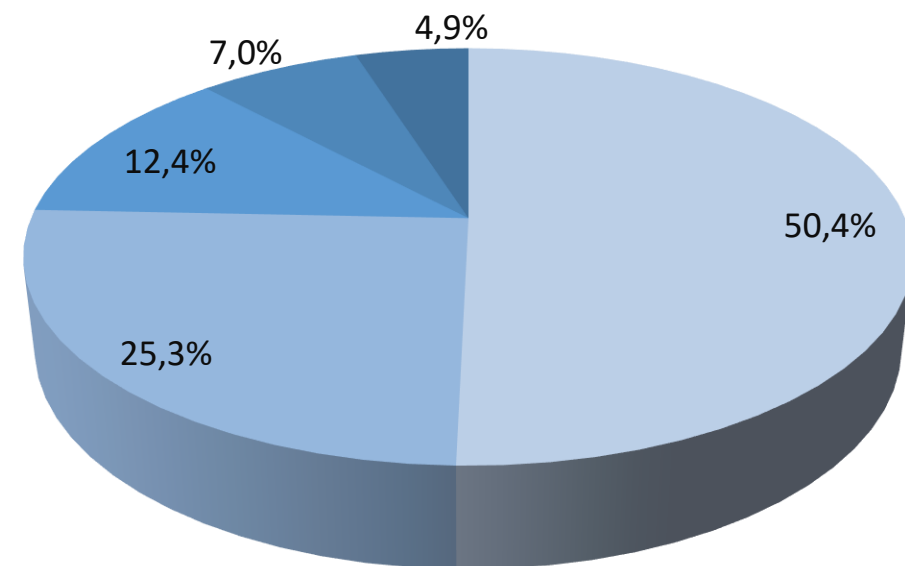
K 31. 1. 2025



Struktura zahraničních pracovníků

Vzdělání

	počet	podíl (%)
základní vzdělání	39 158	50,4
vyučení	19 663	25,3
střední s maturitou	9 644	12,4
vysokoškolské	5 462	7,0
nezjištěno	3 814	4,9
Celkem^{*)}	77 741	100,0



■ základní vzdělání ■ vyučení ■ střední s maturitou
■ vysokoškolské ■ nezjištěno

^{*)} v celkovém počtu jsou zahrnuty rovněž zaměstnanecké a modré karty

K 31. 1. 2025

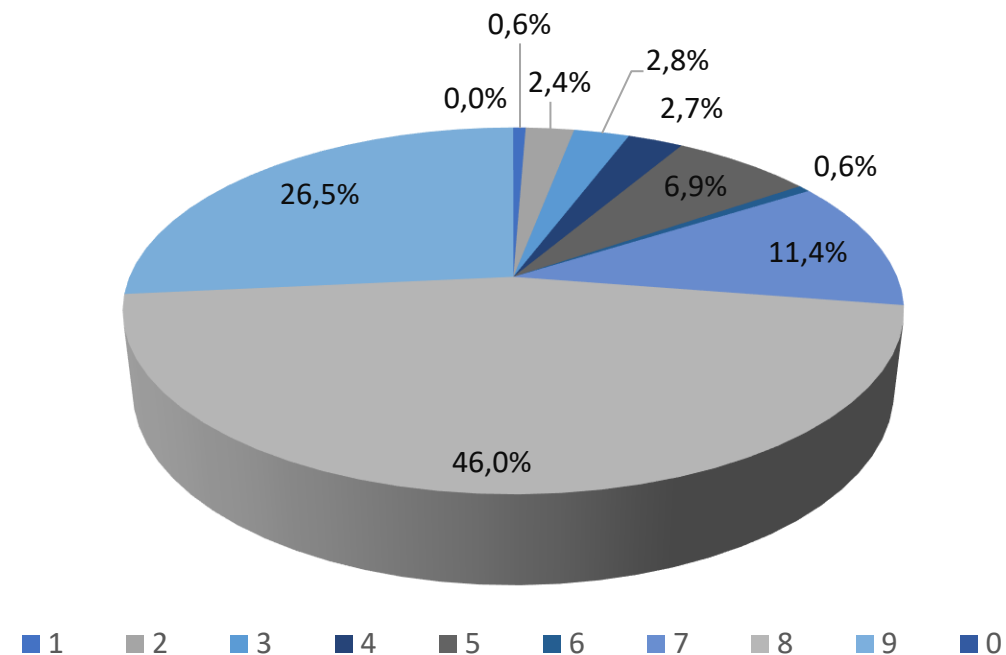


Struktura zahraničních pracovníků

Obor činnosti CZ-ISCO



	počet	podíl (%)
Tř. 1 zákonodárci a řídicí pracovníci	474	0,6
Tř. 2 specialisté	1 862	2,4
Tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	2 140	2,8
Tř. 4 úředníci	2 129	2,7
Tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	5 399	6,9
Tř. 6 kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	476	0,6
Tř. 7 řemeslníci a opraváři	8 886	11,4
Tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	35 758	46,0
Tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20 616	26,5
Tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	1	0
Celkem^{*)}	77 741	100,0



K 31. 1. 2025

^{*)} v celkovém počtu jsou zahrnuty rovněž zaměstnanecké a modré karty

Co Úřad práce ČR nabízí



Úřad práce ČR
01/2025

MISE

ÚŘADU PRÁCE



PRÁCE

Najít práci.

Pomohli jsme více než **238 tisíc** uchazečům o zaměstnání najít novou práci (nárůst o více než 107 tisíc).



POMOC

Pomoc v těžké situaci.

Dříve kritické dávky stíháme do 30 dnů **u více než 90%** nových žádostí.



PERSPEKTIVA

Perspektiva vydělávat víc.

36 tisíc rekvalifikací.
Jsemvkurzu.cz a digitální re-/up-skilling pro firmy má již **více než 55 tisíc** účastníků.



Služby ÚP ČR

Hledání zaměstnání

- Evidence uchazečů a zájemců o zaměstnání
- Podpora v nezaměstnanosti

Hlášení volných pracovních míst

- Evidence volných pracovních míst

Poradenství

- Pomoc a podpora při hledání vhodného uplatnění na trhu práce

Aktivní politika zaměstnanosti

- Nástroje k podpoře zaměstnanosti např. rekvalifikace, SÚPM, VPP, ...

Národní projekty

- Záruky pro mladé
- Nová etapa
- Věk není překážkou
- Podpora zaměstnávání OZP
- Integrace cizinců

EURES + 3Z Up!

- Evropská mobilita pracovních sil
- Poskytování poradenství třetizemcům

Národní plán obnovy

- Vzdělávám se v digi
- Kurzy digitálního vzdělávání
- Digi pro firmu

Nepojistné sociální dávky

- Dávky státní sociální podpory
- Dávky v hmotné nouzi



CO?

NPO (Národní plán obnovy)

Rozvoj politiky zaměstnanosti prostřednictvím rekvalifikací a dalšího vzdělávání

Cíl: do roku 2025 podpořit rozvoj, zvýšit či prohloubit IT dovednosti a dovednosti v Průmyslu 4.0 u 130 000 osob

Hlavní výzva: výrazně podpořit rozvoj oblasti celoživotního učení a rozvinout systémové prostředí v oblasti dalšího vzdělávání

Celková alokace 7 mld. Kč

- 6,5 mld. Kč na další profesní vzdělávání a rekvalifikace
- 490 mil. Kč na materiálně technické vybavení sítě moderních vzdělávacích center
- 10 mil. Kč na vytvoření databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání



Zapojení ÚP ČR do NPO – projekty:

- **Vzdělávám se v DIGI**
- **Kurzy digitálního vzdělávání**
- **DIGI pro firmu**

<https://www.mpsv.cz/web/cz/jsem-v-kurzu>

<https://www.uradprace.cz/app/npo-digi/>

Spolupráce s knihovnami a vězeňskou službou



Vzdělávám se v DIGI

- Zvolená rekvalifikace (akreditovaná rekvalifikace) podle § 109 a 109a) zákona č, 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
- Klient si sám zvolí kurz i vzdělavatele
- Úhrada v plné výši po úspěšném dokončení
- Žádat možno přes Databázi nebo papírovou formou
- Nutná evidence na ÚP ČR (uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání)
- Limit max. 50 000 Kč



Kurz digitálního vzdělávání

- Nový nástroj APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
- Příspěvek - klient hradí 18 % ceny kurzu a zbývající část, tedy 82 % ceny kurzu hradí ÚP ČR
- Je možné žádat pouze přes Databázi Jsemvkurzu.cz
- Nutná evidence na ÚP ČR (zpravidla jako zájemce o zaměstnání)
- Limit max. 50 000 Kč



DIGI pro firmu

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců – rekvalifikace i kurzy digitálního vzdělávání
- Žádat mohou firmy na své zaměstnance i OSVČ prostřednictvím webové aplikace
- Vzdělávání lze realizovat prezenční i distanční formou
- Min. počet hodin vzdělávací aktivity: 16 vyuč. hodin (60 minut), max. 80 hodin/osoba
- Jednotkové náklady:
 - mzdový příspěvek – 272,13 Kč/osobohodina
 - příspěvek na VA – 263,98 Kč/osobohodina
- Celkový max. příspěvek zaměstnavateli na 1 vzdělávaného zaměstnance je 42 888,80 Kč (jednotkový náklad na vzdělávání + mzdový příspěvek x 80 hodin)
- Vzdělávací aktivitu lze uhradit v případě úspěšného ukončení v rozsahu min. 16 hodin a s prokazatelnou účastí na výuce v rozsahu minimálně 80%



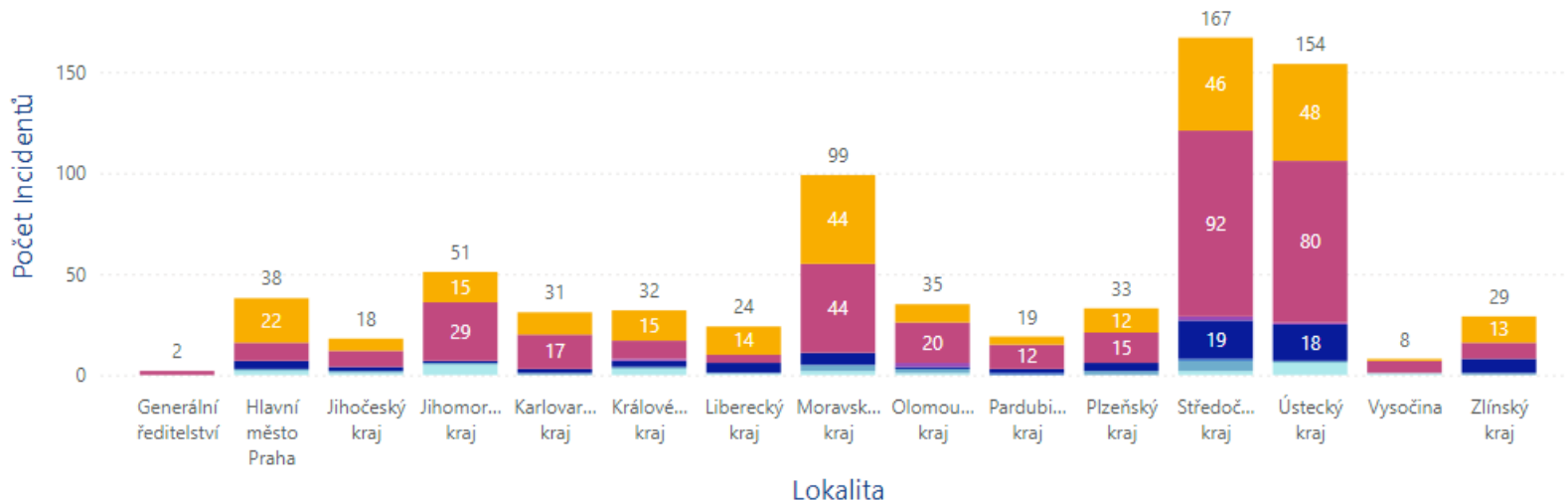
Celkový počet incidentů letos do 20.11.2024

Typ incidentu	Počet
Výhrůžky	260
Vulgární slovní útoky	355
Sexuální obtěžování	6
Ostatní nezařazené	74
Odcizení majetku	2
Majetková problematika	19
Fyzické napadení	24
Celkem	740

Agenda ÚP ČR	Počet incidentů
HN	395
ZAM	165
SSP	117
Dozp a Pnp	29

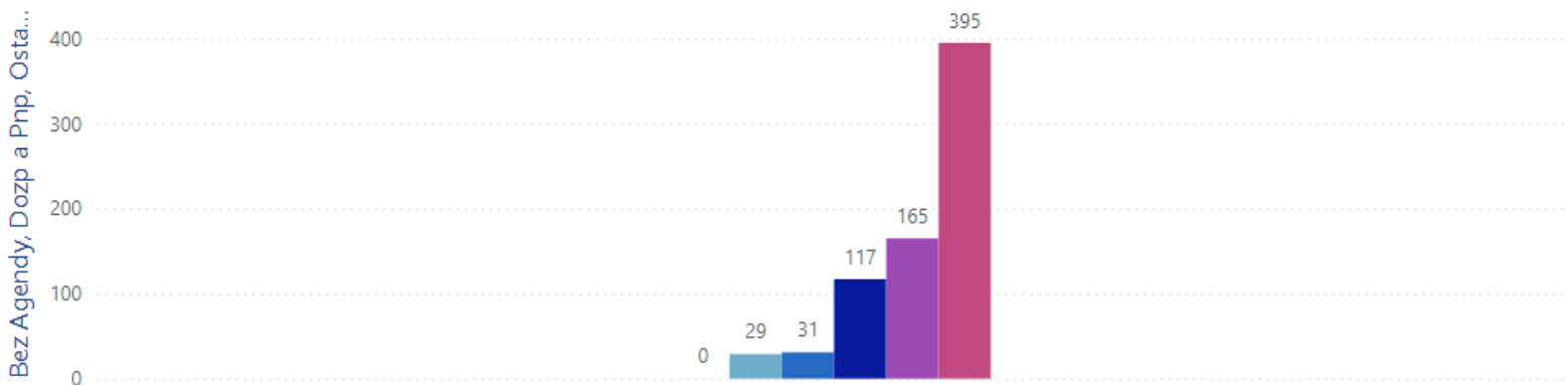
SOUHRN INCIDENTŮ PODLE LOKALITY, PODLE TYPU INCIDENTU

Typ Incidentu ● fyzické napadení ● majetková problematika ● odcizení majetku ● ostatní nezařazené ● sexuální obtěžování ● vulgární slovní útoky ● výhrůžky



POČET INCIDENTŮ PODLE AGENDY

● Bez Agendy ● Dozp a Pnp ● Ostatní nezařazené ● Státní a Sociální Podpora ● Zaměstnanost ● Hmotná Nouze



Děkuji za pozornost!

